

## 特別武三地区における運賃改定実施による労働条件の改善状況

特別武三地区においては、令和4年11月14日からタクシー運賃の改定を実施(改定率14.24%)しましたが、これによるタクシー運転者の労働条件の改善状況について、次のとおり公表します。

### 1. 運賃を改定した事業者

261社 (※ 261社の内、1社は定時制乗務員のみのものであるため対象外とした。)

### 2. 平均増収率 (260社平均)

31.35%

(注) 平均増収率は、次の算式により算出。なお、改定後6ヶ月間とは、令和4年12月～令和5年5月の6ヶ月をいう。

(算式) 改定後6ヶ月間の営業収入(税引き後)÷令和3年12月～令和4年5月の営業収入(同)×100-100

#### (1) 増収率がプラスとなった事業者 255社

| 10%以上 | 9%以上<br>10%未満 | 8%以上<br>9%未満 | 7%以上<br>8%未満 | 6%以上<br>7%未満 | 5%以上<br>6%未満 | 4%以上<br>5%未満 | 3%以上<br>4%未満 | 2%以上<br>3%未満 | 1%以上<br>2%未満 | 0%以上<br>1%未満 |
|-------|---------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| 243社  | 4社            | —            | 2社           | —            | 1社           | 1社           | 1社           | 1社           | —            | 2社           |

#### (2) 増収率がマイナスとなった事業者 5社

| 10%以上 | 9%以上<br>10%未満 | 8%以上<br>9%未満 | 7%以上<br>8%未満 | 6%以上<br>7%未満 | 5%以上<br>6%未満 | 4%以上<br>5%未満 | 3%以上<br>4%未満 | 2%以上<br>3%未満 | 1%以上<br>2%未満 | 0%以上<br>1%未満 |
|-------|---------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| 2社    | 1社            | —            | —            | —            | —            | —            | —            | 1社           | —            | 1社           |

### 3. 賃金上昇率及び賃金改善率

#### (1) 一般運転者に係る運転者1人平均賃金上昇率 (260社平均)

32.64%

| 改定前<br>(令和3年12月～令和4年5月)<br>1人平均給与月額 | 改定後<br>(令和4年12月～令和5年5月)<br>1人平均給与月額 |
|-------------------------------------|-------------------------------------|
| 287,533円                            | 381,378円                            |

(注) 一般運転者とは定時制乗務員を除く運転者をいう。

#### (2) 改定による賃金改善率の分布

運賃改定を実施した全260社について運転者1人平均給与が上昇

| 10%以上 | 9%以上<br>10%未満 | 8%以上<br>9%未満 | 7%以上<br>8%未満 | 6%以上<br>7%未満 | 5%以上<br>6%未満 | 4%以上<br>5%未満 | 3%以上<br>4%未満 | 2%以上<br>3%未満 | 1%以上<br>2%未満 | 0%以上<br>1%未満 |
|-------|---------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| 259社  | —             | —            | —            | —            | —            | 1社           | —            | —            | —            | —            |

(注) 賃金改善率は次の算式により算出

$$\left[ \frac{\text{一般運転者に係る 令和4年12月～令和5年5月の運転者1人の平均給与月額}}{\text{一般運転者に係る 令和3年12月～令和4年5月の運転者1人平均給与月額}} \times 100 \right] - 100$$

4. 営業収入に占める賃金支給率の変動状況

(1) 営業収入に占める賃金支給率の変動 (260社平均)

102.53%

(2) 改定による賃金支給率の分布

○ 賃金支給率が上昇した事業者 243社

|            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |
|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| 110%<br>以上 | 109%<br>以上 | 108%<br>以上 | 107%<br>以上 | 106%<br>以上 | 105%<br>以上 | 104%<br>以上 | 103%<br>以上 | 102%<br>以上 | 101%<br>以上 | 100%<br>以上 |
|            | 110%<br>未滿 | 109%<br>未滿 | 108%<br>未滿 | 107%<br>未滿 | 106%<br>未滿 | 105%<br>未滿 | 104%<br>未滿 | 103%<br>未滿 | 102%<br>未滿 | 101%<br>未滿 |
| 11社        | 7社         | 5社         | 1社         | 11社        | 12社        | 23社        | 36社        | 50社        | 36社        | 51社        |

○ 賃金支給率が低下した事業者 17社

|                 |                |                |                |                |                |                |                |       |
|-----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|-------|
| 99%以上<br>100%未滿 | 98%以上<br>99%未滿 | 97%以上<br>98%未滿 | 96%以上<br>97%未滿 | 95%以上<br>96%未滿 | 94%以上<br>95%未滿 | 93%以上<br>94%未滿 | 92%以上<br>93%未滿 | 92%未滿 |
| 6社              | 6社             | 1社             | 1社             | 1社             | 1社             | _____          | 1社             | _____ |

(注) 賃金支給率の変動状況は次の算式により算出

$$\left[ \frac{\text{令和4年12月～令和5年5月の賃金支給総額}}{\text{同時期の営業収入}} \right] \div \left[ \frac{\text{令和3年12月～令和4年5月の賃金支給総額}}{\text{同時期の営業収入}} \right] \times 100$$

5. 労働条件改善状況

(1) 運賃改定後に実施した労働環境の改善

- 脳ドッグ等各種検診に係る補助 40社
- アプリの導入 37社
- 防犯仕切板の設置 19社
- QRコード決済等電子決済機器の設置 5社
- 社内施設の新設・改修 24社
- UD車両等の導入 19社

(2) 手当類の創設・拡充

- 手当類を創設 3社
- 手当類を拡充 4社

(3) 労働者負担制度の廃止及び軽減

- 労働者負担を廃止 27社
- 労働者負担を軽減 5社

以上